

Mês do Orgulho

Termos que devemos
evitar para combater o
**PRECONCEITO
DE GÊNERO**

LIBERFLY 

Diversidade que nos faz voar alto!



Promover a igualdade de gênero e combater o preconceito no ambiente de trabalho é fundamental para criar um espaço inclusivo e respeitoso.

A linguagem que usamos diariamente pode influenciar diretamente a cultura de respeito e igualdade. **Nesta cartilha, vamos abordar termos que devemos evitar e apresentar boas práticas para promover a inclusão.**

A campanha **“Diversidade que nos faz voar alto!”** celebra a diversidade e sua importância para o sucesso da nossa empresa. A Liberfly valoriza um ambiente inclusivo e acolhedor, onde todos se sintam valorizados e respeitados.



“Esse projeto é de grande importância pra Liberfly, que nasceu sendo uma empresa diversa e que respeita todas as pessoas, sem qualquer distinção. Aqui temos pessoas felizes, que lutam por seu propósito e que querem fazer a diferença na sua carreira sem se adaptar a realidades invasivas. Aqui querer é poder, e o poder está em nossas mãos.”

Gabriel Zanette

CEO da Liberfly

✘ Evite Homens de negócio

✔ Use Profissionais de negócio

i Por quê? Refere-se a todas as pessoas envolvidas em negócios, não apenas aos homens.

✘ Evite Menina do RH/Comercial (no sentido pejorativo)

✔ Use Termos específicos ao contexto, sem conotações de inferioridade.

i Por quê? Desvaloriza e diminui as mulheres.

✘ Evite Ele/a (quando não se sabe o gênero)

✔ Use Pessoa, indivíduo ou pronome neutro (se disponível na língua)

i Por quê? Inclusivo para todas as identidades de gênero.

✘ Evite Trabalha como homem *ou* Frágil como uma mulher

✔ Use Descrições neutras, como *Trabalha com eficiência* ou *Mostra sensibilidade*

i Por quê? Evita estereótipos de gênero que não contribuem para a igualdade.

✘ Evite Traveco

✔ Use Pessoa trans

i Por quê? O termo carrega uma carga negativa e estigmatiza as pessoas trans, reforçando preconceitos e discriminação.

✘ Evite Homem/mulher de verdade

✔ Use Homem/mulher cisgênero

i Por quê? Reforça estereótipos de gênero e invalida a identidade de pessoas trans e não conformes.

✘ Evite Homossexualismo

✔ Use Homossexualidade

i Por quê? O sufixo *ismo* sugere uma condição patológica, enquadrando a orientação sexual como doença.

✘ Evite Ela/ele não parece gay

✔ Use Não faça suposições baseadas em aparências

i Por quê? Perpetua estereótipos e desrespeita a diversidade das expressões individuais de orientação sexual.



Usar uma linguagem inclusiva e combater termos preconceituosos são passos essenciais para criar um ambiente de trabalho mais justo e respeitoso para todos.

Ao adotar essas práticas, promovemos a igualdade de gênero e garantimos que todos os colaboradores se sintam valorizados e respeitados.

Boas Práticas

para combater o preconceito
de gênero no dia a dia

1 Uso de linguagem inclusiva

- Evite termos e expressões que reforcem estereótipos de gênero.
- Utilize pronomes e nomes preferidos pelas pessoas.

2 Respeito às identidades de gênero

- Respeite e reconheça as identidades de gênero de todos, incluindo pessoas trans e não-binárias.

3 Apoio e empatia

- Ouça e valorize as experiências e perspectivas de pessoas de todos os gêneros.
- Seja um aliado ativo, defendendo a igualdade de gênero em todas as situações.

4 Reflexão pessoal

- Reflita sobre seus próprios preconceitos e estereótipos de gênero.
- Esteja aberto a mudar comportamentos e atitudes preconceituosas.

LIBERFLY 

Diversidade que nos faz voar alto!